

大街街道

2020年上半年基层党建工作进展情况

一是依托“三个抓手”，着力抓队伍强基础。主动认领各级巡视巡查、年终述职反馈突出问题，建立“三个清单”，分类整改落实。**抓牢村级班子建设**。完成爱国社区党组织书记“一肩挑”，实现社区班子平稳过渡。强化村级带头人典型选树，和平社区党委书记被评为全市“担当作为好支书”。**抓实党建基本制度**。进一步规范党组织设置，扎实开展线上线下组织生活，及时足额拨付村级组织运转经费、党组织服务群众专项经费、返还党费等。党员抗疫捐款 20.3 万元，捐款率 100%。**抓严基层党员队伍**。推行党员量化积分、设岗定责、“三亮三评”等，开展“抗疫故事”汇、“我来讲党课”、主题党日、“明德讲堂”等形式，推动党员教育常态长效，提升党员素质，激发党员活力。严把入口关，上半年发展党员 15 名。

二是锤炼“三支队伍”，着力提干劲增活力。**大力培育党员志愿者队伍**。进一步弘扬“抗疫精神”，全面提升党员志愿服务队建设水平，全力实施“四全（全面提升、全员参与、全域覆盖、全时服务）”促“四化（规范化、常态化、多元化、精细化）”“萤火工程”，成立红烛公益组织党支部，充分发挥其影响带动作用，实现与辖区党员志愿服务队伍全面对接、良性互动、深度融合。**选强配优“红色楼长”队伍**。完成 18 个小区的业委会推选工作，计划 8 月底前全部完成。开工建设“文昌理想苑”红色物

业示范点，以点带面、全面提升。选聘“红色楼长”390名，开展“我是楼长、我带头”环境整治提升活动100余次，解决群众问题30余件。举行“最美楼长”评选5次，表彰楼长150名，着力打造“红楼先锋 暖心美邻”服务品牌。**拓面强基 “两新” 党建队伍。**依托街道青年人才党支部，为辖区非公企业培育输送新鲜血液。在重点企业建设“红色驿站”，加强流动党员教育管理，努力实现重点企业党的组织和工作全覆盖。

三是提升“三个平台”，着力优环境聚人才。双招双引工作同向发力，助力人才工作全面升级。**搭台架桥，强化校企合作。**成立“周村区科技副职工作团-蓝天家居产学研合作基地”，聘请济南大学、山东轻工职业学院专家教授为顾问，提升产品智慧附加值。**软硬并举，优化营商环境。**扎实开展优化营商环境大讨论大反思大提升活动，全面跟进零距离服务，全力优化服务软环境；深化“4+X‘五心’”工作法，提升居民生活品质，优化生态硬环境。战略引进道尔顿教育集团、万城集团，和平社区有机更新进程全面提速，辖区高质量发展再上新水平。**广为宣传，叫响招引品牌。**先后在《大众日报》、人才山东、“灯塔党建在线”等媒体宣介人才工作，广泛开展“大学生就业政策”集中宣传月活动，提升街道影响力、吸引力。