

周村区投资促进中心岗位设置方案

根据《山东省事业单位岗位设置管理实施意见》（鲁人发〔2007〕28号）和《中共山东省委组织部、山东省人力资源社会保障厅关于优化事业单位岗位设置管理有关事项的通知》（鲁人社发〔2020〕15号）文件规定，结合单位的实际情况，制定本方案。

一、单位基本情况

（一）单位机构编制情况

区投资促进中心贯彻党中央、省市关于招商引资招商引资智工作的方针政策和决策部署，落实区委、区政府工作要求，主要职责是：

1.深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持党的领导。贯彻党和国家关于招商引资工作的法律法规和政策。落实省、市、区关于招商引资有关工作要求。会同有关部门研究制定我区外来投资促进和便利化政策措施。

2.研究境内投资促进策略和发展趋势，搜集境内投资信息和招商线索。拟订全区外来投资促进中长期发展规划和年度实施计划方案。

3.负责建立全区外来投资促进工作综合评价体系，拟订投资促进工作绩效考核办法和奖惩制度并组织实施。协调全区外来投资优惠政策中涉及内资部分的初步审核工作。

4.负责策划、推介和宣传全区外来投资重点区域、重点

产业、重点项目、投资环境和优惠政策。负责各类招商资源库建设。承担境内投资项目筛选和洽谈联络工作。开展区域化、专业化、市场化招商。

5.负责拟订全区重大投资促进活动方案，牵头组织推进落实。开展与上级有关政府职能部门、企业、机构、商会、协会的投资促进与项目合作。

6.负责全区重点外来投资项目评估、落地跟踪、协调和服务工作，协调解决外来投资者在项目建设、生产经营、生活保障中遇到的困难和问题。

7.协助人才管理和智力引进部门做好招才引智相关工作，协助有关部门做好外资项目的投资促进相关工作。

8.完成区委、区政府交办的其他任务。

周村区投资促进中心是区政府直属财政全额拨款的正科级公益一类事业单位。编制员额 20 个，其中：单位领导正职 1 名，副职 2 名。

（二）现有岗位和人员聘任情况

实有人数 16 人。其中：管理人员 15 人（管理七级 0 人、管理八级 2 人、管理九级 10 人、管理十级 0 人）；专业技术人员 2 人（副高级 1 人，聘任 0 人；中级 3 人，聘任 2 人；初级 1 人，聘任 0 人）；工勤技能人员 0 人；见习期 1 人。其中 1 人调至周村区开发区管理委员会，任周村经济开发区管理委员会产业发展促进部副主管，冻结封存 1 个事业编制。

二、拟设置岗位情况

拟设置岗位总量 19 个（不含调至周村经济开发区管理

委员会编制冻结封存 1 人）。其中：管理岗位 14 个，专业技术岗位 5 个，工勤技能岗位 0 个。

（一）管理岗位的名称、等级、数量

管理岗位 14 个，占单位岗位总量比例 73.7%。其中：四级岗位 0 个，五级岗位 0 个，六级岗位 0 个，七级岗位 1 个，八级岗位 2 个，九级岗位 11 个，十级岗位 0 个。

1.单位领导岗位 3 个。其中：管理七级 1 个，名称是区投资促进中心主任；管理八级 2 个，名称是区投资促进中心副主任。

2.其他管理岗位 11 个。其中：管理九级 11 个。

（二）专业技术岗位的等级、数量及结构比例

本单位拟设置专业技术岗位 5 个，占单位岗位总量比例 26.3%。专业技术岗位设置不分主辅系列，按照支持保障类事业单位专业技术岗位设置结构比例设置，包括经济师、会计、档案职称岗位。

1.高级专业技术岗位 1 个，占专业技术岗位比例 20%。

（1）正高级岗位 0 个。

（2）副高级岗位 1 个，占专业技术岗位比例 20%。其中：七级岗位 1 个，占副高级岗位比例 100%。

2.中级岗位 3 个，占专业技术岗位比例 60%。其中：八级岗位 1 个，占中级岗位比例 33.33%；九级岗位 1 个，占中级岗位比例 33.33%；十级岗位 1 个，占中级岗位比例 33.33%。

3.初级岗位 1 个，占专业技术岗位比例 20%。其中：十一级岗位 1 个，占初级岗位比例 100%。

（三）工勤技能岗位的等级、数量及结构比例
总数 0 个，占单位岗位总量比例 0%。

三、实施方法、步骤及组织领导

（一）岗位设置工作组织领导情况；

成立了周村区投资促进中心岗位设置领导小组，组建工作专班，专门负责岗位设置的日常工作。成员如下：

组 长：王一川 区投资促进中心党组书记、主任

副组长：袁洪秋 区投资促进中心党组成员、副主任

周晓德 区投资促进中心党组成员、副主任

成 员：张小敏 区投资促进中心综合科科长

李虹瑾 区投资促进中心综合科副科长

（二）开展政策文件的学习、宣传，广泛听取职工和专家意见情况；

学习相关文件，广泛听取事业单位人员意见。学习《中共中央组织部、人力资源社会保障部关于印发<事业单位人事管理回避规定>的通知》（人社部规〔2019〕1号）、《中共山东省委组织部、山东省人力资源和社会保障厅关于印发山东省事业单位工作人员竞聘上岗办法的通知关于印发山东省事业单位工作人员竞聘上岗办法的通知》（鲁人社发〔2019〕39号）、《关于转发中共山东省委组织部、山东省人力资源和社会保障厅<关于优化事业单位岗位设置管理有关事项的通知>的通知》（淄人社发〔2020〕21号）等文件，进行广泛宣传，并听取大家意见。

（三）相关问题的处理意见；

对各方反馈问题进行收集和分类，对符合政策要求的予以采纳。

（四）岗位设置具体实施方法步骤。

为了给职工干部提供更多发展机会，更好的调动大家的积极性，根据我单位实际情况拟定实施方案；对我中心岗位设置方案听取了干部职工意见和建议；对中心人员进行岗位聘用。

周村区投资促进中心

2024 年 8 月 8 日