关于对周村区第十八届人民代表大会

第二次会议第13号代表建议的答复

王光强代表：

您提的关于《加强企业管理干部队伍建设创建企业团队的建议》收悉，现答复如下：

一、关于“要更新观念真正重视企业管理干部”的建议

目前，我区制定出台了《关于加强企业家队伍建设的实施意见》，从提升企业家队伍综合素质、引导企业家推进企业管理创新、优化企业家成长发展环境、提高企业家政治和社会地位、加强对企业家队伍建设工作的组织领导等五方面做出明确规定。我区每年组织对高层次人才、年纳税500万元以上企业主要负责人进行健康查体，费用由区财政全部负担，切实体现对企业干部的关心爱护；在劳动模范、劳动奖章及青年五四奖章、三八红旗手等评选活动中，注重推荐优秀企业管理干部。定期召开企业家座谈会，区主要领导出席并倾听企业家的意见建议，由责任部门负责落实到位，切实帮助企业排忧解难。通过以上措施，努力营造全社会尊重企业家、重视企业管理队伍的社会氛围。

二、关于“要搭建平台持续培训”的建议

为进一步提升企业家的综合素质和能力，我区制定出台了《周村区工业和服务业三年培训计实施方案（2018-2020年）》，从2018年起，利用3年时间对全区工业和服务业企业负责人培训一遍，其中，组织规模以上企业及接近规模以上的企业参加市里举办的培训班，今年3月29日-4月4日，已组织我区3家企业参加了第一期培训班；我区依托市内高等院校，组织实施规下小微企业负责人培训，计划3年内对4000余家规下企业培训一遍，推动全区小微企业不断发展壮大。今年4月14日-18日，已在轻工职业学院举办了第一期规下企业培训班，共200家企业负责人参加了培训；选拔创新能力强、有发展潜力、发展欲望、品牌有影响力的企业主要负责人，重点项目企业主要负责人赴高校举办企业家研修班，连续三年进行多轮有针对性的培训。5月25日-31日，组织48人赴浙江大学举办了周村区优秀中青年企业家培训班。本次培训采用理论讲解、案例分析和实地考察“三位一体”的培训方式，由浙江大学内部专家教授和外聘名师从创新发展、智能制造、互联网+、资本运作等方面进行系统讲解，并组织企业赴浙江金卡智能集团股份有限公司（下沙）、浙江华立集团、梦想小镇开展现场教学和对标学习，利用业余时间开展座谈研讨等活动，全面提升了企业管理者的素质，

三、关于设立“管理奖”的建议

今年以来，省市区连续下发通知，明确规定评比达标表彰活动实行中央和省两级审批制度，各级各部门不得自行设置评比达标表彰项目。因此，我区无法单独设立“管理奖”并进行评选奖励。为鼓舞企业士气，提振企业信心，我们积极组织相关企业参加国家工信部、省市经信委等开展的各类表彰活动，如2017年大染坊被评为国家级制造业单项冠军，赫达、华安等7家企业入选省级两化融合贯标企业试点，凤阳集团被省经信委列为山东省百年品牌重点培育企业等等。今年2月份，周村区委根据周发〔2016〕15号文件规定，对2017年度上市挂牌、规范改制、科技创新的20余家企业进行了表彰奖励，进一步激发了企业干事创业的积极性。

四、关于“将企业引进管理人才纳入资金支持的建议

为进一步提升我市人才发展竞争力，淄博市出台了人才新政23条，对企业引进各类人才给予补助和资金支持。如，对从世界500强企业、中国500强企业、中国民营企业500强全职引进的职业经理人，根据从业年限，按年薪10%给予一次性补助，最高30万元；支持企业建设院士工作站、专家工作站，建站给予10万元支持，根据运行情况和成果转化成效，最高支持100万元等等。

以上措施的实施，将让企业家们真正体会到政府关心支持企业的态度和决心，努力为企业家搭建起学习和互相沟通交流的平台，为他们开展系统化、多层次的培训工作，进一步提高他们的战略眼光和驾驭全局的能力，切实提高企业家的学习能力和综合素质。

2018年6月11日